

**AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI SHORT-LIST DI ESPERTI PER IL
CONFERIMENTO DI INCARICHI DI STUDIO E PROFESSIONALI NELL'AMBITO
DELLA REALIZZAZIONE DI CONTRIBUTI DI RICERCA E DELLA GESTIONE DI
PROGETTI**

Art. 1 - Finalità

È indetto avviso pubblico per l'acquisizione di candidature di esperti in possesso di requisiti professionali specifici, volto alla formazione di apposite short-list finalizzate all'affidamento di incarichi di studio e professionali a supporto della attività di SVIMEZ nell'ambito dell'attivazione, della realizzazione e della gestione di programmi di ricerca (in appresso "Avviso").

La procedura è espletata avendo a riferimento differenti profili professionali, indicati nell'allegato al presente Avviso (**Allegato A**), ciascuno dei quali ricadente all'interno di una specifica area di competenza, quali rispettivamente indicati agli artt. 2 e 3 del presente Avviso.

SVIMEZ si riserva la facoltà di integrare l'elenco dei profili professionali e quello delle aree di competenza, con l'inserimento di ulteriori profili o aree; di tale integrazione si darà pubblica evidenza con le stesse modalità di diffusione adottate per il presente Avviso.

Per ciascun profilo professionale ricercato – ricompreso in ciascuna area di competenza - sarà redatta un'apposita short-list di esperti, i cui requisiti soggettivi e professionali sono stati ritenuti coerenti con i requisiti di qualificazione indicati nel presente Avviso.

La formazione delle short-list avverrà con le modalità di cui al successivo art. 8; l'inserimento del candidato in tali elenchi non comporta alcun diritto in capo al candidato stesso di ottenere l'affidamento di incarichi.

L'affidamento dei singoli incarichi di studio e professionali avverrà con le modalità di cui al successivo art. 8 in conformità delle necessità e delle esigenze di SVIMEZ connesse con le attività di progetto, anche tenuto conto delle specifiche competenze del candidato e della sua disponibilità ad accettare l'incarico alle condizioni stabilite da SVIMEZ, nel rispetto della disciplina vigente in materia all'atto del conferimento dello stesso.

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento, ove applicabile e pertinente, alla normativa comunitaria e nazionale vigente in materia di rapporti di lavoro autonomo, anche di natura occasionale, ovvero a quella relativa alla cessione dei diritti di autore.

Art. 2 - Settore di attività

L'ambito operativo per il quali si richiede il supporto riguarda *“Attività di supporto alla realizzazione di studi e ricerche, ivi compresa la redazione di proposte progettuali e/o programmi da candidare a finanziamento, sui temi di interesse dell'Associazione”* e in particolare:

1. Realizzazione di statistiche e supporto alla manutenzione delle banche dati SVIMEZ;
2. Contributi di ricerca, studi e approfondimenti finalizzati all'esecuzione di attività istituzionale o di commesse finanziate con risorse esterne;
3. Assistenza nella redazione del progetto e nella promozione dello stesso al fine del successivo finanziamento.
4. Coordinamento del progetto di ricerca e/o affiancamento del responsabile del progetto nelle attività di studi e ricerche;
5. Rendicontazione e predisposizione dei report di progetto: l'attività dovrà prevedere l'affiancamento del responsabile di progetto e degli organi amministrativi nelle attività in argomento, verificando la conformità della documentazione ai requisiti del Programma di finanziamento, per tutte le rendicontazioni previste nel corso del progetto;
6. Attività di supporto al monitoraggio dell'avanzamento fisico, finanziario e procedurale del processo di attuazione dei progetti cofinanziati.

Art. 3 - Aree di competenza

Le aree tematiche nell'ambito delle quali dovranno essere svolte le attività oggetto degli affidamenti sono le seguenti:

- I. **Economia regionale:** analisi degli aggregati macroeconomici su base territoriale in Italia e

in Europa, nuova geografia economica, analisi dei fattori della convergenza e della divergenza regionale in Italia e in Europa.

- II. **Economia e politica industriale,**
- III. **Mercato del lavoro:** analisi territoriale delle tendenze dell'occupazione, della disoccupazione e delle politiche del lavoro
- IV. **Contabilità economica e pubblica:** stima di impatto territoriale delle manovre di finanza pubblica, analisi delle entrate e delle uscite delle Pubbliche Amministrazioni territorializzate, valutazione impatto delle politiche fiscali sull'economia, valutazione dell'impatto redistributivo e di risk sharing interregionale delle politiche di bilancio.
- V. **Statistiche territoriali:** stima dei principali aggregati PA coerenti con quelli nazionali ISTAT, stima e aggiornamento serie regionali reddito disponibile, stima e aggiornamento principali aggregati contabilità regionale.
- VI. **Econometria:** stima modelli SEM (Structural Equation Modeling), funzioni di offerta con l'uso di metodologie ECM (Error Correction Model), stima di singole equazioni comportamentali, stima della diversa elasticità componenti stock di capitale, stima di matrici Input-Output (IO), stima di modelli gravitazionali a base provinciale, stima di funzioni di costo e di produzione finalizzata all'analisi di efficienza e produttività a livello di impresa.
- VII. **Analisi di impresa:** analisi di bilancio e modelli di microsimulazione basati sui bilanci aziendali, costruzione e analisi temporale di indicatori di bilancio, costruzione di scenari sulle probabilità di sopravvivenza delle imprese, preparazione di data-set che integrano fonti statistiche diverse.
- VIII. **Finanza locale e federalismo fiscale:** determinazione dei costi e dei fabbisogni standard delle amministrazioni locali, analisi delle condizioni finanziarie degli enti territoriali, studio dei sistemi di perequazione fiscale.
- IX. **Diritti di cittadinanza:** Istruzione e formazione del capitale umano, sanità e mobilità.
- X. **Servizi pubblici locali:** analisi della struttura di mercato, valutazione delle performance dei gestori, analisi della regolazione, studio delle tariffe e delle condizioni di efficienza, analisi di sostenibilità delle scelte produttive, analisi della qualità dei servizi.
- XI. **Welfare e inclusione sociale:** servizi sociali, educazione, legalità, povertà ed emergenza abitativa, inclusione sociale e pari opportunità, sociologia urbana.
- XII. **Smart cities:** energia, ICT, mobilità, innovazione nei servizi pubblici, infrastrutture; Ambiente e Territorio: acqua, rifiuti, trasformazione urbana, educazione ambientale.
- XIII. **Energie rinnovabili e transizione ecologica**
- XIV. **Cultura, turismo e attrattività territoriale.**
- XV. **Sviluppo economico:** storia dell'economia, teoria economica e analisi empirica a livello nazionale e internazionale, capitale umano, gestione aziendale, sviluppo locale, internazionalizzazione, economia sommersa e economia illegale (misurazione impatti e misure di contrasto)
- XVI. **Cooperazione territoriale e internazionale.**

- XVII. **Valutazione delle politiche pubbliche: analisi economica e giuridica della politica di coesione nazionale ed europea, raccordo con la politica ordinaria, attuazione e impatti.**
- XVIII. **Economia circolare e agroindustria.**

Art. 4 - Disposizioni generali

Il ricorso al supporto delle figure professionali oggetto di selezione da parte dell'Associazione sarà attivato esclusivamente nel caso in cui non risulti possibile disporre diversamente mediante l'utilizzo di personale interno all'Associazione.

Con apposito atto si procederà all'aggiornamento delle short-list, con cadenza di regola semestrale, sulla base delle nuove candidature eventualmente pervenute, che potranno essere presentate senza necessità di pubblicazione di ulteriore avviso pubblico, secondo modalità e condizioni già previste nel presente Avviso.

L'impiego degli esperti sarà definito in rapporto alle effettive necessità di SVIMEZ e in relazione alle disponibilità finanziarie.

La prestazione oggetto dell'incarico, intervenuto l'affidamento, verrà disciplinata da un'apposita lettera di incarico, nella quale verranno fissate le modalità, i tempi e il corrispettivo per l'attività da svolgersi, alla luce della normativa vigente.

La misura del compenso da corrispondere, che dovrà essere accettata dall'affidatario, sarà, di volta in volta, stabilita e determinata da SVIMEZ sulla base dei parametri unitari fissati per ciascuna tipologia di profilo, tenuto altresì conto dell'intensità e della natura dell'attività da espletarsi e del budget finanziario disponibile.

La sede di lavoro, ove necessario, sarà individuata da SVIMEZ di volta in volta a seconda delle necessità.

Art. 5 - Soggetti ammessi a presentare la domanda

Ai fini della presentazione della domanda di iscrizione nelle short-list di cui al presente Avviso, i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti alla data di presentazione della domanda:

- a) essere cittadini italiani e/o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- b) avere un'età non inferiore agli anni 18;
- c) non risultare esclusi dall'elettorato politico attivo;
- d) non aver riportato condanne penali o altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi;
- e) essere in possesso dei requisiti di carattere generale di cui all'art. 80 D. Lgs n. 50/2016 da autocertificarsi ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/00;
- f) essere in possesso di laurea vecchio ordinamento o specialistica/magistrale nelle materie attinenti alle attività prescelte;
- g) disporre di comprovata e documentata esperienza pregressa di durata complessiva non inferiore al livello di seniority previsto per lo specifico profilo professionale di riferimento, prestata in ambito pubblico o privato e relativa alle attività prescelte;
- h) avere una buona conoscenza di una lingua straniera.

È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'affidamento degli incarichi di cui al presente Avviso.

I dipendenti pubblici possono iscriversi alle short-list e, qualora selezionati, ove necessario, dovranno essere autorizzati dalla Amministrazione Pubblica di appartenenza a prestare la propria attività, osservando quanto previsto dalla normativa vigente in materia di compatibilità dell'impegno derivante dall'incarico con l'attività lavorativa di servizio, di temporaneità e di occasionalità dell'incarico e di conflitto di interessi.

Tutte le informazioni concernenti il contenuto del curriculum, i titoli, l'esperienza pregressa e gli altri requisiti prescritti dal presente avviso e dichiarati dagli interessati, dovranno essere comprovati, su richiesta dell'Associazione, mediante produzione di adeguata documentazione.

Ai fini dell'inserimento nelle short-list e ai fini dell'eventuale affidamento di incarichi, l'interessato dovrà comunque produrre dichiarazione sostitutiva ex DPR 445/2000 circa il possesso dei requisiti soggettivi ai sensi della normativa vigente e del presente Avviso, in conformità di quanto stabilito dall'art. 6 dell'Avviso stesso.

Art. 6 - Modalità di partecipazione e termini della presentazione della domanda

La domanda di ammissione alle short-list dovrà essere predisposta utilizzando, preferibilmente,

il modello allegato al presente Avviso (**Allegato B**) e dovrà pervenire a SVIMEZ entro e non oltre il termine ultimo del 9 giugno 2021, esclusivamente mediante Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo: svimez@pec.it. Le domande pervenute oltre il suddetto termine saranno prese in considerazione al momento del primo aggiornamento delle short list.

La presentazione della domanda di inserimento in un'area di competenza non esclude la possibilità di presentare domanda anche per le altre aree, anche mediante unico invio di posta elettronica certificata.

Per ciascuna domanda devono essere espressamente indicate le aree di competenza e i profili professionali per i quali si formula la domanda.

L'Associazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione dell'indirizzo di posta elettronica certificata da parte dell'istante oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi, anche se imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Nella domanda l'interessato dovrà attestare, a pena di esclusione e nella consapevolezza della responsabilità civile e penale derivante da dichiarazioni mendaci, l'inesistenza di cause di incompatibilità rispetto alle attività oggetto del presente Avviso.

La domanda dovrà, altresì, contenere, a pena di esclusione, una dichiarazione di impegno a segnalare tempestivamente, e comunque entro 10 giorni, il sopravvenire di una o più cause di incompatibilità ovvero il venir meno di uno o più dei requisiti di cui all'art. 5.

Alla domanda dovrà essere allegato il curriculum professionale del soggetto richiedente datato, sottoscritto ed elaborato in conformità al formato europeo, dal quale risulti con chiarezza il possesso dei requisiti prescritti, ai fini dell'inserimento nella short-list selezionata. Nello stesso, o in altro documento redatto ai sensi del DPR 445/2000, devono essere indicati chiaramente i titoli e/o le pregresse esperienze lavorative e professionali (con precisa indicazione del periodo e dell'Ente o Società presso la quale le stesse sono state rese).

I documenti devono contenere l'autorizzazione al trattamento dei dati in conformità alla normativa vigente.

Alla domanda dovranno, infine, essere allegati i seguenti documenti:

- copia fotostatica fronte e retro di un valido documento di riconoscimento in corso di validità del soggetto richiedente;
- curriculum vitae in formato europeo del concorrente debitamente datato e sottoscritto;
- (*ove non contenuto nel curriculum vitae*) elenco analitico dei titoli e/o delle esperienze lavorative e/o professionali (con precisa indicazione del periodo e dell'Ente o Società presso la quale le stesse sono state rese).

Art. 7 - Periodo di validità delle short-list

Le short-list di cui al presente Avviso avranno validità a partire dalla data della relativa formazione successivamente alla pubblicazione dell'Avviso e giungeranno a scadenza alla data del 31/12/2022, salve eventuali diverse determinazioni o proroghe disposte dalla Associazione.

Art. 8 - Formazione delle short-list e affidamento degli incarichi

Le domande di ammissione alle short-list pervenute entro il termine sopra indicato saranno esaminate da un'apposita Commissione, nominata dal Direttore della SVIMEZ, che provvederà alla verifica della esistenza dei requisiti di ammissibilità delle domande, nonché alla valutazione dei profili professionali dei candidati.

Saranno ritenute ammissibili le domande che rispettano le prescrizioni e le disposizioni contenute nel presente Avviso.

Tutte le domande ritenute ammissibili saranno sottoposte a una attività di valutazione per titoli, che avrà esito con l'attribuzione di un punteggio numerico a ciascun candidato.

In particolare, a conclusione dell'attività di valutazione delle domande, per ciascuna delle aree tematiche di competenza sarà predisposto un elenco dei candidati, suddiviso per tipologia di profili, ritenuti idonei, contenente i riferimenti dei concorrenti validamente inseriti nella short-list di riferimento. Della predisposizione dell'elenco verrà data comunicazione esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito web di SVIMEZ.

Nella valutazione per titoli di ciascuna domanda la Commissione terrà conto dei criteri di seguito riportati:

- N.1) Titolo di studio, formazione specialistica (universitaria, post-universitaria);

N.2) Comprovate esperienze lavorative in relazione alle competenze specifiche richieste, maturate presso pubbliche amministrazioni o altri soggetti pubblici o privati.

Il punteggio massimo attribuibile per titoli è pari a **20 punti** e verrà attribuito come di seguito indicato:

- rispetto al criterio N. 1), saranno valutate le qualificazioni formative dei candidati, prendendo in esame i titoli di studio concernenti la formazione universitaria e di specializzazione *post-lauream* inerenti alle materie oggetto di valutazione (**max punti 5**):
 - 1 punto nel caso di voto di laurea compreso superiore a 100/110;
 - 2 punti in caso di specializzazione *post-lauream* della durata di almeno 6 mesi;
 - 2 punti in caso di dottorato di ricerca.
- rispetto al criterio N. 2), si terrà conto del livello di esperienza specialistica maturata dal candidato nello svolgimento di attività professionali coerenti con quelle oggetto della specifica area di competenza. L'esperienza professionale dovrà essere attestata e sarà valutata in funzione della relativa durata e del numero di pubblicazioni; non saranno prese in considerazione esperienze professionali di durata inferiore a 15 giorni, nè gli articoli di riviste o di testate non specialistiche (**max punti 15**):
 - 2 punti per ogni anno di esperienza lavorativa documentabile in aggiunta rispetto a quella minima richiesta per il profilo professionale di interesse (fino a un massimo di 10 punti ovvero di 15 punti per le sole aree tematiche IV, V, e VII);
 - 1 punto per ogni pubblicazione (volume, articolo su rivista scientifica, working paper su collane con referaggio esterno) (fino ad un massimo di 5 punti).

SVIMEZ si riserva la facoltà di verificare la veridicità dei dati indicati nei curricula e di richiedere, in qualsiasi momento, la documentazione comprovante il possesso dei requisiti. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazioni mendaci, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta la esclusione dal procedimento e la cancellazione dalle short-list.

L'iscrizione nella short-list non comporta alcun obbligo da parte di SVIMEZ, né alcun diritto o pretesa da parte dei soggetti iscritti.

All'affidamento di ciascun singolo incarico si perverrà con le seguenti modalità

In relazione a ciascun affidamento si terrà un colloquio di approfondimento e/o di valutazione da svolgere in presenza o in via telematica all'esito del quale sarà attribuito a ciascun candidato un punteggio (diverso e ulteriore rispetto a quello attribuito in sede di ammissione alle short-list).

Al predetto colloquio, da tenersi con una Commissione nominata dal Direttore di SVIMEZ,

saranno convocati, tenuto conto anche dei principi di competenza e di rotazione, i candidati iscritti nella short-list relativa all'area tematica e alla tipologia di profilo professionale di riferimento del singolo affidamento, in numero pari al doppio dei posti disponibili per l'incarico.

Il colloquio, valutabile complessivamente con un punteggio (come detto ulteriore rispetto a quello già attribuito a ciascun candidato in sede di formazione delle short-list) non superiore a **10 punti**, avrà l'obiettivo di approfondire il possesso delle specifiche competenze ed esperienze tecnico-professionali richieste, la disponibilità e le motivazioni del candidato, nonché la conoscenza delle materie delle aree di competenza di cui agli artt. 2 e 3 del presente Avviso.

L'incarico sarà assegnato, all'esito delle suddette attività, al candidato che avrà ottenuto il maggior punteggio complessivo, punteggio dato dalla sommatoria del punteggio per titoli al punteggio ottenuto all'esito del colloquio.

L'Associazione non è in alcun modo vincolata ad attingere all'elenco di esperti e, a suo insindacabile giudizio, può ricorrere all'affidamento di incarichi con differenti modalità, e quindi anche a specifici avvisi per la selezione ovvero a differenti procedure finalizzate al reclutamento delle professionalità e al raggiungimento degli obiettivi istituzionali.

Art. 9 - Cancellazione dalle short-list

Alla cancellazione dalle short-list dei concorrenti sarà dato corso in ipotesi:

- di accertata grave inadempienza nell'espletamento di un incarico conferito dall'Associazione;
- di accertata falsità delle dichiarazioni rese dal candidato ai fini dell'iscrizione nella short-list ovvero di perdita dei requisiti per l'iscrizione;
- di espressa richiesta da parte dell'interessato.

Art. 10 - Conferimento degli incarichi

Il conferimento dell'incarico, nel rispetto della vigente normativa, è subordinato alla verifica in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato, nonché alla dichiarazione della inesistenza di cause di incompatibilità rispetto allo specifico incarico. Del conferimento dell'incarico viene data comunicazione scritta via pec all'interessato. Tale comunicazione contiene l'oggetto dell'incarico, le

modalità e il luogo di svolgimento, la durata e il compenso.

La esecuzione degli incarichi sarà disciplinata in conformità delle disposizioni previste dalla normativa vigente in tema di rapporti di lavoro autonomo, anche di natura occasionale, ovvero dalla normativa che disciplina la cessione dei diritti d'autore. La natura degli incarichi esclude la applicazione delle disposizioni in materia di lavoro dipendente.

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento, ove in concreto applicabili, alla normativa comunitaria e nazionale vigente in materia di rapporti di lavoro autonomo, anche di natura occasionale, e di collaborazione coordinata e continuativa, ovvero a quella in materia di cessione dei diritti d'autore.

Art. 11 - Controlli

SVIMEZ potrà effettuare, in qualsiasi fase della procedura, anche ad incarico già conferito, controlli circa la esistenza e il permanere dei requisiti di cui al presente Avviso, mediante richiesta della relativa documentazione. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazioni mendaci, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal richiedente comporta la relativa esclusione dalla short-list, la decadenza dalla eventuale nomina e, ove già attivato, l'immediata risoluzione del rapporto di collaborazione.

Art. 12 - Referente

Per la presente procedura potrà farsi riferimento al Dott. Fabrizio Greggi. Informazioni possono essere richieste tramite mail al seguente indirizzo: sito@svimez.it

Art. 13 - Norme di salvaguardia

Il presente Avviso potrà essere modificato, sospeso o revocato (con la conseguente cessazione della validità di una o più delle short-list), per esigenze dell'Associazione con atto pubblicato sul sito, senza che i soggetti la cui domanda di iscrizione sia stata accolta ovvero quelli che abbiano presentato richiesta d'iscrizione possano avanzare alcuna pretesa.

Art. 14 - Trattamento dei dati

SVIMEZ, in qualità di Titolare del trattamento di dati personali, informa che, nel rispetto dei principi e ai fini delle tutele previste dal Regolamento UE n. 679/2016, i dati personali saranno utilizzati per le sole finalità di cui alla presente procedura. Il Titolare del trattamento è SVIMEZ con sede in Roma, Via Porta Pinciana 6, Roma Tel. 06478501 e-mail: segreteria@svimez.it nella persona di Giannola Adriano.

Il Direttore



ALLEGATO A

TIPOLOGIA PROFILI

Profilo professionale – Manager –

Requisiti richiesti

- Laurea specialistica o vecchio ordinamento;
- Esperienza professionale complessiva rilevante almeno decennale;
- Esperienza professionale specifica, almeno quinquennale, nell'area tematica per cui ci si candida;
- Conoscenza di una o più lingue straniere di lavoro della Commissione Europea (Inglese, Francese e Tedesco);
- Padronanza dell'utilizzo di applicativi informatici attinenti all'attività da svolgere.

Profilo professionale – Senior –

Requisiti richiesti

- Laurea specialistica o vecchio ordinamento;
- Esperienza professionale complessiva rilevante almeno quinquennale;
- Esperienza professionale specifica, almeno triennale, nell'area tematica per cui ci si candida;
- Conoscenza di una o più lingue straniere di lavoro della Commissione Europea;
- Padronanza dell'utilizzo di applicativi informatici attinenti l'attività da svolgere.

Profilo professionale – Junior –

Requisiti richiesti

- Laurea specialistica o vecchio ordinamento;
- Esperienza professionale complessiva rilevante almeno triennale;
- Esperienza professionale specifica, di almeno un anno, nell'area tematica per cui ci si candida;
- Conoscenza di una o più lingue straniere di lavoro della Commissione Europea;
- Padronanza dell'utilizzo di applicativi informatici attinenti l'attività da svolgere.



SVIMEZ

Associazione
per lo sviluppo
dell'industria
nel Mezzogiorno

ALLEGATO B

MODELLO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

Spett.le SVIMEZ

Via Porta Pinciana n. 6

00187 ROMA

Pec: svimez@pec.it

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI SHORT-LIST DI ESPERTI PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI STUDIO E PROFESSIONALI NELL'AMBITO DELLA REALIZZAZIONE DI CONTRIBUTI DI RICERCA E DELLA GESTIONE DI PROGETTI

Il/La sottoscritto/a nato/a il
..... a residente in
..... via codice
fiscale

preso atto e accettate le condizioni e i termini stabiliti nell'Avviso di cui in oggetto,

MANIFESTA

l'interesse a partecipare alla procedura di cui in oggetto, e nel dettaglio richiede la iscrizione nella/e short list di seguito indicata/e in relazione alle aree tematiche anch'esse di seguito indicati:

**SVIMEZ**Associazione
per lo sviluppo
dell'industria
nel Mezzogiorno

AREA TEMATICA	MANAGER	SENIOR	JUNIOR
I. Economia regionale			
II. Economia e politica industriale			
III. Mercato del Lavoro			
IV. Contabilità economica e pubblica			
V. Statistiche territoriali			
VI. Econometria			
VII. Analisi di impresa			
VIII. Finanza locale e federalismo fiscale			
IX. Diritti di cittadinanza			
X. Servizi pubblici locali			
XI. Welfare e inclusione sociale			
XII. Smart cities			
XIII. Energie rinnovabili e transizione ecologica			
XIV. Cultura, turismo e attrattività territoriale.			
XV. Sviluppo economico			
XVI. Cooperazione territoriale e internazionale.			
XVII. Valutazione delle politiche pubbliche			
XVIII. Economia circolare e agroindustria.			

A tal fine, ai sensi degli articoli 46, 47 e 77-bis del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modifiche, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo d.P.R. n. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

DICHIARA DI

- a) essere cittadino italiano e/o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- b) avere un'età non inferiore agli anni 18;
- c) non risultare escluso dall'elettorato politico attivo;
- d) non aver riportato condanne penali o altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi;
- e) essere in possesso dei requisiti di carattere generale di cui all'art. 80 D. Lgs n. 50/2016;
- f) essere in possesso di laurea vecchio ordinamento o specialistica/magistrale nelle materie attinenti alle aree come sopra indicate;
- g) disporre di comprovata e documentata esperienza pregressa di durata complessiva non inferiore

al livello di seniority previsto per lo/gli specifico/i profilo/i professionale sopra indicato/i, prestata in ambito pubblico o privato e relativa alle aree come sopra indicate;

- h) avere una buona conoscenza della/e seguente/i lingua/e straniera/e:
- i) (*ove pertinente*) essere titolare della seguente partita IVA:
- l) non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità rispetto alle attività di cui al presente Avviso;
- m) di essere a conoscenza e di accettare che la presente manifestazione di interesse non costituisce proposta contrattuale e non impegna in alcun modo SVIMEZ che è in alcun modo vincolata ad attingere all'elenco di esperti e, a suo insindacabile giudizio, può ricorrere all'affidamento di incarichi con differenti modalità, e quindi anche a specifici avvisi per la selezione ovvero a differenti procedure finalizzate al reclutamento delle professionalità e al raggiungimento degli obiettivi istituzionali, potendo anche interrompere in qualsiasi momento, per ragioni di sua esclusiva competenza, il procedimento avviato, senza che i soggetti iscritti nelle short list possano vantare alcuna pretesa;
- n) di essere a conoscenza e di accettare che l'eventuale iscrizione nelle short-list non comporta alcun obbligo a carico di SVIMEZ né alcun diritto o pretesa in favore dei soggetti iscritti

SI IMPEGNA A

- a) fornire, nel termine indicato da SVIMEZ, la comprova del possesso dei requisiti dichiarati in sede di manifestazione di interesse;
- b) segnalare tempestivamente, e comunque entro 10 giorni, il sopravvenire di una o più cause di incompatibilità ovvero il venir meno di uno o più dei requisiti di cui all'art. 5

ALLEGA

alla presente i seguenti documenti:

- copia fotostatica fronte e retro di un valido documento di riconoscimento in corso di validità del soggetto richiedente;
- curriculum vitae in formato europeo debitamente datato e sottoscritto;
- (*ove non contenuto nel curriculum vitae*) elenco analitico dei titoli e/o delle esperienze lavorative e/o professionali (con precisa indicazione del periodo e dell'Ente o Società presso la quale le stesse sono state rese)

DICHIARA CHE

ogni comunicazione relativa alla presente manifestazione di interesse e ai successivi atti relativi agli affidamenti degli incarichi dovrà essere effettuata al seguente indirizzo pec:

AUTORIZZA

esplicitamente il trattamento dei dati personali di cui alla presente domanda e ai documenti alla stessa allegati, per le finalità connesse al presente Avviso.

Data __/__/__

FIRMATO